

Sistematización de Experiencias de los Foros Nacionales de la Red Latinoamericana para Servicios de Extensión Rural

Elaborado por: Ma. Isabel Paredes y Grupo de Comunicadores de RELASER¹

ANTECEDENTES

La **Red Latinoamericana de Servicios de Extensión Rural (RELASER)** fue creada en Octubre del 2010 por un conjunto de instituciones públicas y privadas, bajo el liderazgo internacional del Foro Global para Servicios de Extensión Rural (GFRAS), en miras a crear un espacio para el debate acerca del estado y la evolución de los sistemas de extensión rural en Latinoamérica, y trabajar en su mejoramiento.

Los **Foros Nacionales de RELASER (FNR)** tienen el objetivo de relevar el tema de la extensión rural en el debate nacional. Trabajan mediante la identificación, clasificación y articulación de actores relevantes para la creación conjunta de un plan de trabajo con miras a la incidencia en las políticas del país.

Este documento ha sido elaborado por el **Grupo Temático de Comunicadores de RELASER**, grupo transdisciplinario que apoya a la red en sus gestiones comunicacionales y aborda cuestiones conceptuales y metodológicas vinculadas con la comunicación en apoyo a procesos de innovación, tomando como eje a los servicios de extensión rural y fundamentalmente el actual contexto latinoamericano, con sus diversidades y puntos en común.

INICIATIVA DE SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS

El Grupo de Comunicadores de RELASER, se propuso en su plan de trabajo 2015 la actividad de promover la auto-reflexión y el intercambio de conocimientos entre los foros nacionales y grupos temáticos. Se acordó iniciar el trabajo con la sistematización de experiencias de consolidación y desarrollo de los Foros Nacionales² de la red, enfocándose en los procesos y resultados, considerando la trayectoria e hitos principales desde su formación.

Se tomó como guía el formato la [plantilla de buenas prácticas](#) de FAO para la [sistematización de experiencias para el aprendizaje continuo](#).

¹ Laura Ramírez, INTA Costa Rica; Luz Catalina Romero, IICA Colombia; Carolina Wyttenbach, Paraguay; Gloria Dolmus, Nicaragua; Zilia Rojas, México; Mónica Cerda, Rimisp Chile.

² Se trabajó con los cuatro Foros Nacionales de RELASER que existían a inicios del 2015.

El **objetivo** de la sistematización es promover la reflexión al interior de los FNR permitiendo la documentación de las experiencias y el intercambio de las mismas a todas aquellas personas interesadas en el fortalecimiento de la extensión rural a través de espacios de diálogo e incidencia. El trabajo **esta** **dijido a:**

- I. Miembros actuales y futuros de los FNR
- II. Personas interesadas en la temática de extensión rural y formación de espacios de diálogo e incidencia.

A continuación se recojen algunos elementos claves y reflexiones generales que surgen de una mirada transversal a las experiencias de los Foros Nacionales de RELASER (FNR) y posteriormente se presentan las cuatro plantillas de sistematización de experiencias.

ELEMENTOS CLAVE Y REFLEXIONES GENERALES

ORIGEN Y TEMAS GENERALES:

- Los FNR surgen en contextos donde se evidencia la necesidad de articulación de los actores relacionados a la Extensión Rural en el país.
- Resulta fundamental que se involucre en los FNR a entidades claves de distintos sectores (gubernamentales, no gubernamentales, gremios, organismos internacionales y la academia).
- La elaboración y presentación de estudios sobre Extensión Rural ha generado coyunturas favorables para potenciar la formación de FNR.
- El rol de las instituciones que impulsan la formación de los FNR es fundamental. Suelen ser organizaciones privadas (FUNICA-Nicaragua, FECOPROD-Paraguay, Con Tacto Local-Colombia), organismos internacionales (IICA-Colombia) u organismos públicos (INTA-Costa Rica). Aquellas instituciones han tomado el rol de coordinadores o secretaría del FNR.
- Se destaca la importancia de la elaboración de un plan de trabajo desde un inicio, para que guíe el quehacer del Foro.
- La figura de los FNR iniciaron en Agosto del 2012 con Paraguay y Colombia. En el 2014 se incorporaron Nicaragua y Costa Rica. Y en el 2015 México y Uruguay iniciaron con sus respectivos FNR.
- Las actividades de los FNR han iniciado y tienen una mayor presencia en las capitales de los países. Sin embargo se extiende su accionar a través de la cobertura que tienen sus miembros.

ACTORES INVOLUCRADOS:

El potencial de los FNR está dado por su capacidad de articular diversos actores en la elaboración de propuestas para la mejora de los servicios de extensión en el país. A continuación se presenta un cuadro que resume los miembros de los FNR:

Miembros de FNR: País / Número de Instituciones / Sector / Nombre de Instituciones	
Colombia (21)	<p>Inst. Coordinadora: Instituto Interamericano de Cooperación en Agricultura (IICA), Organismo Internacional</p> <p>Inst. Públicas: Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (CORPOICA), Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural</p> <p>Academia: Universidad de la Salle, Universidad Javeriana, Universidad Nacional, Universidad de Antioquia, Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) y Unillanos.</p> <p>Inst. Internacionales: FAO Colombia</p> <p>Inst. Privadas: Colombia Tractus, Corporación PBA, Asociación de Extensionistas Rurales de Boyacá (ASER BOYACA), Asociación de productores de Cacao de Pauna (Aprocampa), Federación Nacional de Cultivadores de Palma de Aceite (Fedepalma), Asociación Colombiana de Ingenieros Agrónomos (ACIA), Asociación de Ingenieros Agrónomos del Llano (ASIALL), Sociedad de Agricultores de Colombia (SAC), Federación Colombiana de Ganaderos (FEDEGAN), Federación Ingenieros Agrónomos de Colombia (FIACOL)</p>
Costa Rica (17)	<p>Inst. Coordinadora: Instituto Nacional de Innovación y Transferencia en Tecnología Agropecuaria (INTA) Costa Rica – Gubernamental, Instituto de Investigación y Transferencia de Tecnología.</p> <p>Inst. Públicas: Ministerio de Agricultura y Ganadería (Dirección de Extensión Agropecuaria), Instituto Nacional de Innovación y Transferencia en Tecnología Agropecuaria (INTA - Departamento de Transferencia e Información Tecnológica), Instituto de Desarrollo Rural (INDER), Movimiento de Clubes 4S.</p> <p>Academia: Universidad de Costa Rica (UCR), Universidad Estatal a Distancia (UNED), Universidad Técnica Nacional (UTN)</p> <p>Inst. Internacionales: Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA), Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).</p> <p>Inst. Privadas: Corporación Bananera Nacional (CORBANA), Cooperativa de Productores de Leche-Dos Pinos, Instituto Nacional de Fomento Cooperativo (INFOCCOP), Compañía Nacional de Fuerza y Luz (CNFL), Colegio de Ingenieros Agrónomos (CIA), Fundación Para El Desarrollo De La Cordillera Volcánica Central (FUNDECOR), Asociación Nacional de Extensionistas Agropecuarios (ANEAF).</p>
Nicaragua (10)	<p>Inst. Coordinadora: Fundación para el Desarrollo Tecnológico Agropecuario y Forestal de Nicaragua (FUNICA) – Fundación Privada</p> <p>Academia: Universidad Católica del Trópico Seco (UCATSE), Universidad Nacional Agraria (UNA), Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza (CATIE)</p> <p>Inst. Privadas: Consejo Nacional del Café (CONACAFE), Servicio de Información Mesoamericano sobre Agricultura Sostenible (SIMAS), Centro para la Promoción, la Investigación y el Desarrollo Rural y Social (CIPRES), Unión de Productores Agropecuarios de Nicaragua (UPANIC), Unión Nacional de Agricultores y Ganaderos de Nicaragua (UNAG), Federación de Cooperativas de Desarrollo Agropecuario (FECODESA)</p>

Paraguay (12)	<p>Inst. Coordinadora: Federación de Cooperativas de Producción de Paraguay (FECOPROD)-Privado, Federación de Cooperativas</p> <p>Inst. Públicas: Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), a través de la Dirección de Extensión Agraria (DEAg), Instituto Paraguayo de Tecnología Agraria (IPTA)</p> <p>Academia: Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Asunción (FCA-UNA), Universidad San Carlos</p> <p>Inst. Internacionales: Asociación Menonita para Desarrollo Económico (MEDA) Paraguay, Desarrollo Internacional de Cooperativas Agrícolas y Voluntarios Cooperativos para Asistencia al Exterior, Organización Intereclesiástica de Cooperación para el Desarrollo (ICCO), Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA), Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), Agencia de Cooperación Técnica Alemana para el Desarrollo (GIZ)</p>
---------------	--

ENFOQUE METODOLÓGICO Y ESTRATÉGICO:

- Los FNR cuentan con una institución que actúa como Secretaría Ejecutiva o Coordinadora del mismo.
- Nicaragua, Colombia y Paraguay tienen un Comité Ejecutivo, grupo de trabajo más reducido conformado por representantes de instituciones miembros del Foro.
- La designación al Foro es voluntaria por parte de las instituciones, debiendo estas manifestar su interés en formar parte del Foro. Cada una de las instituciones miembro del Foro designa internamente a los participantes que los representarían en las reuniones realizadas por el Foro. En ciertos Foros se ha visto la necesidad de formalización de la participación de instituciones y delegados a través de notas institucionales.
- Los FNR actúan en base a un Plan de Trabajo, generalmente anual, que es elaborado en base a los lineamientos generales de RELASER Latinoamérica. En el caso de los países de Costa Rica, Nicaragua y Paraguay, se definen además comisiones de trabajo y responsables para llevar adelante las actividades establecidas en los planes de trabajo anuales.
- La periodicidad de los FNR es variable. En Costa Rica son mensuales con participación de todos los miembros. En Nicaragua cada 45 días y también participan todos los miembros del Foro. En Paraguay el Comité Ejecutivo se reúne mensualmente para tratar los aspectos operativos y de gestión, realizando Plenarias para todos sus miembros como mínimo 2 veces por año. En Colombia se realizan reuniones mensuales y reuniones extraordinarias según la priorización de temas a tratar.
- Por lo general los encuentros se hacen de manera rotativa en las instalaciones de las diferentes organizaciones que conforman el Foro. La secretaria del Foro se encarga de la convocatoria, de elaborar la minuta de las reuniones y talleres, de su difusión y de socializarlo a RELASER Latinoamérica. En otros casos las reuniones se realizan en un lugar único determinado por los miembros del Foro.

- Ninguno de los FNR cuentan con un financiamiento específico estable. Las actividades se desarrollan con el aporte de sus miembros.
- Los objetivos de los FNR se alinean a los objetivos de la red y a la vez recogen particularidades del contexto de cada país. En general, se constituyen como instancia de articulación, diálogo, discusión e incidencia para el mejoramiento de la transferencia, extensión e innovación rural.
- Los temas abordados por los foros se alinean a los de la red, con ciertas particularidades desde la mirada nacional.

Resumen del Enfoque Metodológico y Estratégico de cada uno de los FNR	
Colombia	<p>Actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seleccionar territorios piloto - Diseñar instrumentos de sistematización de las experiencias - Inventariar iniciativas de extensión e innovación rural realizadas en los territorios piloto - Sistematizar las experiencias - Extraer Lecciones aprendidas - Diseñar arreglos institucionales - Socializar las propuestas de arreglos institucionales con los actores del nivel sub nacional y nacional
Costa Rica	<p>Temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de capacidades, habilidades y destrezas en extensionistas - Articulación de los servicios de Extensión con el Sistema de Innovación - Espacio de diálogo y gestión de conocimiento-compartir metodologías - Seguimiento y Evaluación del impacto de la Extensión.
Nicaragua	<p>Temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Extensión en Nicaragua - Género y cambio climático - Experiencia sobre las TIC, Extensión y servicios agrícolas
Paraguay	<p>Funciones del Foro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fomentar espacios de diálogo y estimular ambientes de aprendizaje entre sus miembros. - Desarrollar vínculos y alianzas estratégicas con organizaciones que trabajan en áreas relacionadas a los servicios de extensión rural tanto a nivel nacional como regional, creando sinergias con otras redes y foros. - Desarrollar vínculos de aprendizaje y colaboración con las instituciones y organizaciones vinculadas a los servicios de extensión rural a nivel local. - Generar evidencia sobre los resultados de la extensión rural. - Apoyar en el diseño de políticas y propuestas para el trabajo en extensión rural. - Impulsar y apoyar a la investigación y desarrollo de contenidos para la formación de extensionistas.

RESULTADOS

Las sistematizaciones de experiencias de los FNR muestran una serie de resultados en distintos niveles. De manera general destacan:

- Intercambio de experiencias sobre el abordaje que tienen las instituciones que conforman el Foro frente a la Extensión. Esto ha permitido identificar fortalezas y debilidades, el foco que tiene cada organización, posibles duplicidades de esfuerzos y vacíos.
- Se crea un espacio de articulación de actores a nivel del sector agropecuario ampliado de cada país y como eje articulador del país con instancias regionales.
- Discusión de temáticas del contexto rural del país.
- Sesiones de actualización de conocimientos.
- Abordaje en los aspectos conceptuales de extensión y asistencia técnica.
- Presentación de propuestas de articulación interinstitucional.
- Análisis y validación de documentos y propuestas referentes a extensión elaboradas por el gobierno u organizaciones internacionales.
- Propuestas de mejora de programas curriculares de extensión para universidades.
- Posicionamiento de la red y sus principios ante instituciones públicas y privadas del país.
- Compromiso de autoridades gubernamentales de extensión con el Foro, se los ha involucrado en actividades regionales y nacionales.
- Intercambio de experiencias con otros FNR.
- Organización de intercambios, talleres y seminarios.
- Sistematización de Experiencias.

Resumen de los principales resultados mencionados por cada FNR

Colombia	<ul style="list-style-type: none"> - Dinamización de un espacio de diálogo para interacción de los actores del desarrollo rural, discusión de conceptos, presentación de experiencias y modelos de extensión y metodologías para la extensión Rural. - Contar con el compromiso escrito de entidades del sistema de extensión - Sistema de trabajo articulado basado en el plan de trabajo y reuniones periódicas - Articulación de miembros del Foro, para elaboración de Sistematización de Experiencias en Pauna – BOYACA Territorios priorizados. - Seminario internacional desarrollo rural, extensión rural y asistencia técnica integral para la construcción de la paz en Colombia, en el marco del Foro Colombia RELASER. - Intercambió la experiencia del abordaje de la extensión y/o la transferencia de tecnología por parte de cada una de las organizaciones que conforman el Foro. De estas presentaciones se han ido rescatando las mejores prácticas y lecciones aprendidas. - Se ha participado en diferentes espacios para dar a conocer la Red RELASER, los principios y la propuesta de roles y funciones del nuevo extensionista, se ha permeado en autoridades del sector público y se dispone del apoyo de autoridades del gobierno.
-----------------	--

Costa Rica	<ul style="list-style-type: none"> - Intercambio de experiencias sobre el abordaje de la extensión y/o la transferencia de tecnología. De ahí se rescatan buenas prácticas, lecciones aprendidas, e identifican necesidades. - Sesiones de actualización de conocimientos sobre la “Extensión como dinamizador de la Innovación para el desarrollo” y propuesta de articulación de investigación y extensión elaborada por INTA y el MAG. - Análisis documento “Perfil y competencias del nuevo extensionista” elaborado por el MAG con la finalidad de colaborar a mejorar el programa curricular de la maestría en Extensión Agrícola de la Universidad UNED. - Presentación de RELASER y su propuesta en diversos espacios, logrando permear la iniciativa en autoridades del sector público y se logra el apoyo de autoridades del gobierno. Este se ha mantenido a pesar del cambio de autoridades por el cambio de administración. - Participación del Director del Servicio de Extensión del MAG en el “Instituto Primavera MEAS – RELASER - FAO” Como seguimiento a dicho encuentro, en el 2015 el director se involucra en un intercambio sur – sur dónde su contraparte de Honduras viajó a Costa Rica para realizar una consulta a expertos para mejorar la propuesta metodológica de extensión del MAG. - En el 2015 se está trabajando en tres productos: i) Desarrollo de Conversatorios regionales en el tema de los servicios de extensión de cara al siglo XXI, ii) Incidir en mejorar el currículo de las universidades para la formación de extensionistas y iii) Intercambiar con otros foros su experiencia en metodologías de evaluación, seguimiento e impactos de la extensión y iv) Elaboración de un manual sobre Buenas Prácticas de Extensión.
Nicaragua	<ul style="list-style-type: none"> - RELASER ha logrado establecerse de manera integral generando una buena participación de las organizaciones de productores, del sector universitario y la parte privada - Creación de un espacio de diálogo, discusión y reflexión para impulsar acciones inmediatas que promuevan el desarrollo sostenible en el campo agrícola nicaragüense - Aportar a la construcción de políticas, diseño de instrumentos de atención y mejoras de los servicios de asesoría rural - Articulación de una Red de organizaciones de productores, Universidades, Centros de investigación, organismos de cooperación internacional que integran el Foro RELASER Nicaragua - Discusión de temáticas del contexto rural del país: Extensión en Nicaragua, Género y Cambio climático, experiencias sobre las Tics, extensión y servicios agrícolas - Abordaje en los aspectos conceptuales de extensión y asistencia técnica en el trabajo que se realiza con los productores - Elaboración de un análisis de la diversificación de la mano agrícola en el sector rural nicaragüense - Papel de los materiales educativos para difundir información - Modelo de extensión, con enfoque familiar y no individualista - Análisis del perfil de extensionista Nicaragüense - Participación en las reuniones anuales de RELASER Y GFRAS lo que ha fortalecido el Foro nacional. - En el marco de los intercambios RELASER – MEAS – FAO el Foro Nicaragua se involucra en la organización de una ruta de intercambio con República Dominicana.

Paraguay	<ul style="list-style-type: none"> - Se dispone de un espacio de diálogo permanente y abierto para interacción de los actores del desarrollo rural, miembros de RELASER. - Se cuenta con el compromiso escrito de entidades públicas del sistema de extensión e investigación, la academia, organismos de cooperación internacional y organizaciones privadas de asesoría rural que integran el Foro de RELASER Paraguay. - Se establece un sistema de trabajo articulado basado en el estatuto aprobado por asamblea, el cual da lugar a elaboración de planes de trabajo articulado, y el establecimiento de reuniones mensuales y plenarias calendarizadas. - Realización de eventos sobre extensión e innovación agropecuaria, generando espacios abiertos de discusión y posición de estos temas en la agenda nacional. Hasta la fecha se ha realizado un Seminario Internacional y otro Nacional aglutinando alrededor de 250 personas. - Conformación de grupos de trabajo multidisciplinarios dentro del Foro de RELASER Paraguay para elaboración de documentos de análisis en la temática. - Se contribuyó con otros Foros de la región a través del intercambio de experiencias, herramientas y estudios realizados en forma conjunta. - El Foro de RELASER Paraguay se ha fortalecido a través de la participación en RELASER y de GFRAS - En el 2014 el Foro postuló a una persona de la DEAg para participar en el “Instituto de Primera RELASER – MEAS – FAO”, y como seguimiento a dicha actividad se realizará una jornada de dialogo entre RELASER Paraguay y la Dirección General de Desarrollo Rural de Uruguay bajo el lema: “Innovaciones organizacionales de gestión de conocimiento: cogestión de la extensión rural y género en ATER”. El encuentro lo lidera RELASER Paraguay y en el mismo participan altas autoridades de ambos países.
-----------------	---

INNOVACION Y FACTORES DE ÉXITO

Los elementos más destacados son:

- Interés genuino de los participantes del Foro en temas relacionados con los servicios de extensión y transferencia, articulación de acciones y alianzas público-privadas para apoyar al productor nacional.
- La integración de organizaciones del sector agropecuario contribuye al fortalecimiento del foro, debido a la oportunidad que tienen éstas de incidir en el sector.
- La permanencia de la mayoría de las personas designadas por parte de las instituciones miembros, lo que garantiza la continuidad de las actividades y discusiones en el marco del Foro.
- Constante realimentación con RELASER Latinoamérica.
- Uso de herramientas informáticas para mantener la comunicación dentro del Foro y con otros Foros de manera periódica.
- Entidad promotora del Foro posee credibilidad y una mirada objetiva del sistema de extensión, asimismo un buen relacionamiento con los demás miembros del sistema.

- Varios de los integrantes del Foro convergen en otros espacios y comisiones, de manera que hay confianza del trabajo y empatía, además que los objetivos del Foro potencian el trabajo en los otros espacios.
- La comunicación y permanente difusión de experiencias y documentos a miembros del foro y otros funcionarios públicos y privados que no asisten al foro ha logrado ir posicionando a los FNR, sus objetivos, alcances y productos esperados. Esto se ha logrado gracias a los aportes de sus respectivas Secretarías Ejecutivas.
- Reconocimiento de la importancia de ejecutar evaluaciones y seguimientos a los resultados e impactos de la asistencia técnica, a través de la sistematización de las experiencias que permitan iniciar planes para la gestión de conocimiento.

LIMITACIONES

Las limitaciones más destacadas son:

- Destaca el hecho de que los FNR actualmente no cuentan con financiamiento mínimo para la gestión de su Secretarías. Esto limita el cumplimiento de las actividades programadas dentro del plan de trabajo. Si bien las actividades se realizan por aportes de los miembros, quedan supeditadas a la disponibilidad de tiempo y recursos de sus mismos.
- Los cambios de gobiernos y sobretodo de funcionarios de las instituciones del sector público de la región complica la continuidad de su participación en las actividades de los Foros.
- La dinámica participativa de los Foros causa que la ejecución y toma de decisiones sea a veces lenta. Esto empeora cuando los delegados que participan de las reuniones no tienen la autoridad suficiente para tomar decisiones y deben llevar el tema a discusión en sus respectivas instituciones.
- Se reconoce la diversidad de perfiles entre los involucrados (académicos, investigadores, científicos, comerciantes, productores, técnicos y miembros de la sociedad civil) que deben encontrar rutas para involucrarse conjuntamente en los procesos, y lograr un entendimiento mutuo para el desarrollo tanto de lo técnico como lo académico.
- Falta institucionalizar el perfil del nuevo extensionista y el desarrollo de nuevas competencias sobre todo a nivel de instituciones públicas que tienen una gran cobertura nacional.
- Hay que definir indicadores para medir los impactos de la labor de los servicios de extensión. De igual manera es importante documentar de manera a disponer de información de base y datos que permita generar evidencia y a través de ella lograr incidir objetivamente sobre aspectos que hacen a la extensión rural en los países.

LECCIONES APRENDIDAS

Las principales lecciones aprendidas son las siguientes:

- Contar con un compromiso Institucional en forma escrita.

- Poder de decisión (o posibilidad de incidir en las decisiones dentro de sus instituciones) por parte de los miembros del Foro.
- El Plan de trabajo debe ser elaborado y desarrollado de manera participativa y tener productos concretos y alcanzables.
- Dividir las tareas dentro del grupo posibilita el avance en forma paralela de más de una actividad programada.
- Planificación oportuna de las actividades ayuda a poder articular y coordinar mejor las iniciativas entre las instituciones miembros y al mismo tiempo gestionar los recursos financieros para realizar algunas de las actividades.
- Estructurar y planificar las reuniones permite un mayor grado de participación permanente de los miembros del Foro.
- Realizar reuniones ejecutivas tocando puntos específicos de manera a utilizar mejor el tiempo
- El apoyo del sector privado y de la cooperación internacional es importante para tener una visión integral de la extensión rural.
- Designar una Secretaría Ejecutiva que se encargue de monitorear los avances, convocar a las reuniones y articular a las instituciones con el objetivo de cumplir con las actividades programadas.
- La sistematización de experiencias es importante para documentar y aportar a los procesos.

SOSTENIBILIDAD

Se destacan los siguientes elementos como factores para lograr la sostenibilidad de los FNR:

- Contar con una visión e interés común.
- Establecer compromisos escritos por parte de las instituciones miembros.
- Contar con una Secretaría Ejecutiva que apoye con la articulación de acciones, esfuerzos y recursos. Que además se encargue de convocar a reuniones, gestionar la información y dar seguimiento a acuerdos y actividades programadas.
- Divulgación de acciones del Foro a nivel nacional.
- Elaboración de un plan anual de trabajo con responsables asignados, en el cual cada institución miembro apoye en alguna actividad.
- El intercambio de experiencias y desarrollo de capacidades entre los foros es un elemento clave.
- Velar por mantener el apoyo político de las instituciones que están siendo representadas en el Foro.

FICHAS DE SISTEMATIZACIÓN POR PAÍS

COLOMBIA

Título	Sistematización de la Experiencia del Foro Colombia: instancia de dialogo, discusión e incidencia política en temas de extensión e innovación rural.
Tipo de documento	Ficha de Información / Ficha de Experiencia
Fecha elaboración	3 de Julio 2015
Autor	Luz Catalina Romero Rodríguez, IICA Colombia – Coordinadora del Foro (Validado por miembros del Foro)
País	Colombia Especialmente: Bogotá, Pauna – Boyacá y Villavicencio.
Introducción / Antecedentes	<p>Antecedentes de la extensión en el país</p> <p>En Colombia, existieron grandes logros a partir de la década de los noventa, pero que por falta de financiación y de interés político se presentó un retroceso en los años sucesivos. Actualmente el país atraviesa una etapa de indagación y aprendizaje que es coherente con lo que sucede en la región. Además, cada vez son más los espacios que se abren alrededor del tema en el país, específicamente para discutir sobre la necesidad de fortalecer las capacidades técnicas locales, socializar la información y buenas prácticas existentes y trabajar en el impulso de un sistema de innovación agropecuaria.</p> <p>En Colombia deben reconocerse las situaciones que dificultan la definición de programas y proyectos en sistemas de extensión y asistencia técnica rural, entre ellas: la ausencia de datos estadísticos que den cuenta de la situación rural de la nación; la presencia de múltiples actores concentrados en zonas del país menos prioritarias a la vez que existen municipios que padecen de deficiencia en la cobertura de los servicios; baja retroalimentación y actualización entre los actores prestadores de los servicios de extensión y asistencia técnica rural; falta de profesionales aptos para prestar los servicios; mala calidad en la prestación de los servicios; el desconocimiento del Estado de los servicios de extensión por falta de procesos de evaluación.</p> <p>A nivel nacional, es el ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural a quien corresponde establecer y regular las políticas referentes al desarrollo competitivo, equitativo y sostenible de los procesos agropecuarios, forestales, pesqueros y de desarrollo rural. Dicha entidad ha establecido la Política Nacional de Asistencia Técnica Agropecuaria, que da origen al Subsistema Nacional de Asistencia Técnica Agropecuaria (que rige en el presente año) y que a su vez, hace parte del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.</p>

Adicionalmente, si se tiene en cuenta que recientemente se han presentado nuevos giros en la comprensión de lo que se entiende por asistencia técnica y servicios de extensión rural, relacionada sobre todo con la introducción de procesos de innovación, se ve la necesidad de otorgar un rol trascendental a los componentes tecnológicos y de gestión de conocimiento, a través de los cuales se puedan mejorar aspectos de la competitividad y calidad de vida de la población campesina, así como facilitar la planificación desde los niveles locales y generar garantías económicas -comercio y mercado- para superar las etapas de producción que suelen ser en las que se focaliza la asistencia técnica.

La política del Ministerio de Agricultura también incluye un fuerte compromiso en la generación de personal capacitado y entidades especializadas en las áreas de innovación y tecnología. Con ello se busca aumentar capacidades que permitan asumir los compromisos de una asistencia técnica integral y competente, así como organizar procesos de apoyo de integralidad y desarrollados entre los involucrados, las entidades del orden nacional (Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria - CORPOICA, Instituto Colombiano de Desarrollo Rural - INCODER y Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y las instancias locales y regionales (Consejos Municipales de Desarrollo Rural - UMATA, Centros Provisionales de Gestión Agro Empresarial, Consejo Seccional de Desarrollo Agropecuario - CONSEA, Secretarías de Agricultura). La cofinanciación será el medio para acceder a los recursos y garantizar la prestación de servicios de asistencia técnica por parte de las entidades territoriales.

Antecedentes del Foro Colombia

En el año 2012 se conforma el Foro Colombia donde su secretaria Ejecutiva está a cargo de la Corporación Con Tacto Local, durante este año se contaron con insumos relevantes como lo fueron el estudio de caracterización de los servicios de extensión rural a nivel nacional, el diálogo sobre los servicios de extensión rural, los aportes del banco mundial sobre el tema, los cuales perfilaron en la estrategia 2013 la importante tarea de promover acciones intersectoriales a favor de los servicios de extensión rural, trabajar por la construcción de sistemas locales de innovación y generar conocimiento desde lo local. En el año 2013 se fortalece con la participación constante de 15 entidades gubernamentales, académicas, no gubernamentales, gremios y organismos internacionales con ejercicio en Colombia.

En Julio 2014 IICA Asume como secretaria Ejecutiva del Foro Colombia. Y se da inicio a la elaboración del Plan de trabajo 2014 – 2015, que incluye propuestas como Diseño instrumentos de sistematización de las experiencias e iniciativas de extensión e innovación rural realizadas en los territorios piloto, Extraer Lecciones aprendidas Diseñar arreglos institucionales y Socializar las propuestas de arreglos institucionales con los actores del nivel sub nacional y nacional. En este marco se desarrolló por medio de la participación en el Foro Colombia - RELASER

el “Seminario internacional desarrollo rural, extensión rural y asistencia técnica integral para la construcción de la paz en Colombia”. Coorganizado por IICA Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura, FIACCOL Federación Colombiana de Ingenieros Agrónomos y ACIA Asociación Colombiana de Ingenieros Agrónomos.

- Discusión hacia la reflexión en torno al concepto de asistencia, que debe pasar a ser comprendido en términos de “acompañamiento” si se busca fortalecer actividades desde lo local y la generación de mayor flexibilidad y participación en lo que corresponde al aprendizaje y conocimiento.
- Inclusión de modelos descentralizados para la gestión de los servicios de extensión.
- Los mecanismos para garantizar el desarrollo de actividades deben incluir componentes que vayan de “abajo hacia arriba”, haciendo énfasis en las necesidades locales.

Partes interesadas y asociados

Secretaría Ejecutiva del Foro: IICA Colombia

Miembros del Comité Ejecutivo del Foro Colombia:

- Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria (CORPOICA) - Entidad Gubernamental
- Universidad de la Salle - Academia
- Federación Colombiana de Ganaderos (FEDEGAN) - Gremio
- Federación Ingenieros Agrónomos de Colombia (FIACOL) – Gremio

Entidades Adscritas al Foro:

- Entidad Estatal: Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural
- Academia: Universidad Javeriana, Universidad Nacional, Universidad de Antioquia, Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) y Unillanos.
- Organismos de Cooperación Internacional: FAO Colombia
- Gremios: Fedepalma, Asociación Colombiana de Ingenieros Agrónomos (ACIA), Asociación de Ingenieros Agrónomos del Llano (ASIALL), Sociedad de Agricultores de Colombia (SAC)
- Instituciones Privadas: Colombia Tractus, Corporación PBA, Asociación de Extensionistas Rurales de Boyacá (ASER BOYACA), Asociación de productores de Cacao de Pauna (Aprocampa).

Enfoque metodológico

Objetivo General: contribuir a la consolidación de los sistemas de extensión rural públicos y privados en Colombia, para que promuevan el desarrollo sostenible como parte de los sistemas.

Objetivo Específico: fortalecer el Foro Colombia, como un instancia de dialogo, discusión e incidencia política en Temas de extensión e innovación rural.

Actividades propuestas en el Plan de trabajo

- Seleccionar territorios piloto
- Diseñar instrumentos de sistematización de las experiencias

- Inventariar iniciativas de extensión e innovación rural realizadas en los territorios piloto
- Sistematizar las experiencias
- Extraer Lecciones aprendidas
- Diseñar arreglos institucionales
- Socializar las propuestas de arreglos institucionales con los actores del nivel sub nacional y nacional.

Financiamiento: Las actividades se llevan a cabo con el aporte de los miembros, debido a que no se tiene establecida una fuente de financiación específica.

Gobernanza: Con la elaboración del plan de trabajo 2014 – 2015 se definen los ejes temáticos a bordar, acciones y resultados; y de esta forma establecer los roles de los miembros hacia el cumplimiento de las metas. En este sentido el IICA es el ente articulador del Foro mediante el cumplimiento de su rol de secretaria ejecutiva que se encarga de la convocatoria, elaboración de las ayudas memoria de reuniones y su posterior. Adicionalmente las reuniones se hacen mensualmente con la participación de todos los miembros; estas son informativas, de discusión, tipo taller, jornadas de trabajo de campo o para definición de acciones puntuales y se realizan en la Oficina del IICA Colombia y La secretaría del Foro.

Resultados

- Dinamización de un espacio de diálogo amplio y abierto para interacción de los actores del desarrollo rural, discusión de conceptos, presentación de experiencias y modelos de extensión y metodologías para la extensión Rural.
- Contar con el compromiso escrito de entidades del sistema
- Se establece un sistema de trabajo articulado basado en el plan de trabajo y establecimiento de reuniones periódicas
- Articulación de miembros del Foro, para elaboración de Sistematización de Experiencias en Pauna – BOYACA Territorios priorizados.
- Se intercambió la experiencia del abordaje de la extensión y/o la transferencia de tecnología por parte de cada una de las organizaciones que conforman el Foro. De estas presentaciones se han ido rescatando las mejores prácticas y lecciones aprendidas así como identificar las necesidades de las organizaciones para fortalecer su quehacer en extensión y transferencia.
- Se realizó el Seminario internacional desarrollo rural, extensión rural y asistencia técnica integral para la construcción de la paz en Colombia. Coorganizado por IICA Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura, FIACCOL Federación Colombiana de Ingenieros Agrónomos y ACIA Asociación Colombiana de Ingenieros Agrónomos, en el marco del Foro Colombia RELASER
- Se ha participado en diferentes espacios para dar a conocer la Red RELASER, los principios y la propuesta de roles y funciones del nuevo extensionista, se ha permeado en autoridades del sector público y se dispone del apoyo de autoridades del gobierno.

- Para el año 2015 se sigue en la consolidación del Foro y en la implementación de productos concretos: Foros regionales en el tema de los servicios de extensión de cara al siglo XXI, Incidir en mejorar el currículo de las universidades para la formación de extensionistas, intercambiar con otros foros su experiencia en metodologías de evaluación, seguimiento e impactos de la extensión y la elaboración de un manual sobre Buenas Prácticas de Extensión para las condiciones de Costa Rica. Actualmente se trabaja en el alcance de estos productos con comisiones de trabajo.

Innovación y factores de éxito

- Reconocimiento de la importancia de ejecutar evaluaciones y seguimientos a los resultados e impactos de la asistencia técnica, a través de la sistematización de las experiencias que permitan iniciar planes para la gestión de conocimiento.
- El entendimiento de la importancia del Enfoque territorial es primordial, por lo que se da especial importancia a la identificación de tipologías del territorio a nivel nacional para acercar la escala a nivel local y haciendo que se facilite la sistematización.

Limitaciones

Financiamiento: El Foro no cuenta con un presupuesto propio. Lo que limita el cumplimiento de las actividades programadas dentro del plan de trabajo. Las actividades se realizan por aportes de los miembros en cuanto a tiempo, recurso humano necesarios para cada actividad planificada. En muchos de los casos las actividades se realizaron con financiamiento de varias partes, considerando las posibilidades de cada una de ellas.

Participación del Sector Público: El sector público se encuentra representado básicamente por la participación del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. El cambio de funcionarios dentro de las entidades públicas ocasiona además retrasos en el seguimiento de las actividades planificadas

Representatividad y toma de decisiones de los Participantes: Teniendo en cuenta la designación de la persona por parte de cada sector, en algunos casos las decisiones son mucho más lentas ya que los participantes no pueden tomar decisiones en representación de las entidades a la cual pertenecen.

Desafíos

Algunas posturas referentes a los desafíos técnicos, incluyen retos en la articulación de lenguajes y de gestión de conocimiento. Se reconoce la diversidad de perfiles entre los involucrados con los servicios de extensión: académicos, investigadores, científicos, comerciantes, productores, técnicos y miembros de la sociedad civil, que deben encontrar rutas para involucrarse conjuntamente en los procesos, y lograr un entendimiento mutuo para el desarrollo tanto de lo técnico como lo académico. Adicionalmente la Constancia en la participación y permanencia en pro de continuar con los procesos de sistematización los territorios.

El tema de la Formalización del foro y generación de estatuto son actividades que se han programado, debido a entender que es clave para el funcionamiento eficaz del Foro.

Lecciones aprendidas

Las principales lecciones aprendidas son las siguientes:

- Contar con un Compromiso Institucional en forma escrita es sumamente relevante
- Poder de decisión (o posibilidad de incidir en las decisiones dentro de su organización) por parte de los miembros del Foro es importante para lograr avanzar en la planificación y ejecución de las actividades.
- La planificación oportuna de las actividades ayuda a poder articular y coordinar mejor las iniciativas entre las instituciones miembros y al mismo tiempo gestionar los recursos financieros para realizar algunas de las actividades.
- Estructurar y planificar las reuniones permite un mayor grado de participación permanente de los miembros del Foro.
- Realizar reuniones ejecutivas tocando puntos específicos de manera a utilizar mejor el tiempo.
- Dividir las tareas dentro del grupo posibilita el avance en forma paralela de más de una actividad programada
- El apoyo del sector privado y de la cooperación internacional es importante para tener una visión integral de la extensión rural.
- Designar una Secretaría Ejecutiva que se encargue de monitorear los avances, convocar a las reuniones y articular a las instituciones con el objetivo de cumplir con las actividades programadas
- Importancia de la sistematización de experiencias y del como la Extensión Rural aporta a los procesos

Sostenibilidad

Es fundamental mantener la sostenibilidad de las actividades programadas a través del foro para el cumplimiento de los resultados esperados, por lo cual es clave tener un interés común entre las instituciones que hacen parte del Foro Colombia.

Además el establecimiento y cumplimiento de compromisos mediante la comunicación y participación constante de y la focalización de los mismos por parte de la Secretaria Ejecutiva; lo que a su vez mejora y mantiene la articulación de acciones, esfuerzos y recursos.

COSTA RICA

TÍTULO	Sistematización de la Experiencia del Foro Costa Rica: espacio de intercambio de conocimiento y articulación público-privada en temas de transferencia y extensión agropecuaria y rural
TIPO DE DOCUMENTO	Ficha de Experiencia
FECHA	Julio del 2015
AUTOR	Laura Ramírez, INTA Costa Rica - Secretaria Foro RELASER Costa Rica
PAÍS	Costa Rica. Abarca todo el país: ocho regiones y una subregión que tienen influencia directa las instituciones del sector público y las regiones que tiene presencia las organizaciones privadas, en el marco del Foro Costa Rica.
INTRODUCCIÓN /ANTECEDENTES	<p>Antecedentes sobre la extensión en el país</p> <p>El Instituto de Asuntos Interamericanos (IAIA) fue el principal antecedente de la Extensión Agrícola en Costa Rica (1942-1947), fue creado por el gobierno de Estados Unidos para desarrollar un programa de abastecimiento para las tropas norteamericanas que estaban en el Canal de Panamá. A partir de 1948 se empieza a dar una gradual interiorización de la extensión rural en el país, con la implementación del Servicio Técnico Interamericano de Cooperación Agrícola - STICA (1948-1958), el modelo consistió en brindar apoyo técnico a la producción agropecuaria, programa de amas de casa y programas para juventud rural. En 1959 se traspasa estas actividades al Ministerio de Agricultura y Ganadería, y desde entonces hasta la fecha el país ha contado con un Servicio de Extensión público. Con la creación oficial de este Servicio de Extensión, se desarrolló una etapa, orientada a la progresiva ampliación en la cobertura del servicio y simultáneamente a su consolidación.</p> <p>El Servicio de Extensión de Costa Rica, como ha sucedido en otros países latinoamericanos, históricamente ha estado sometido a una serie de cambios, derivados tanto de diversas influencias de los sistemas de Extensión de otros países, como también por modificaciones en la política sectorial del país, y en las metodologías de atención a la familia rural.</p> <p>La política del Estado para el Sector Agroalimentario y el Desarrollo Rural Costarricense 2010 – 2021, promueve que las actividades de extensión se desarrollan con una fuerte interacción con la Investigación en busca de tecnologías que respondan a las necesidades de los productores, el apoyo a la gestión de mercados, la facilitación de agronegocios, el apoyo al desarrollo de infraestructura básica, el acceso a fuentes de financiamiento. Las políticas del Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 promueven: la seguridad y soberanía alimentaria, oportunidades para la juventud, desarrollo rural territorial, adaptación y mitigación al cambio climático y el fortalecimiento del sector agroexportador. En la actualidad el Servicio de Extensión del Estado considera un</p>

enfoque sistémico y participativo, el mejoramiento de vida de las familias y el enfoque de agrocadenas.

Antecedentes del Foro

Durante el año 2013, RELASER llevó a cabo estudios de “Reformas de los Servicios de Extensión y Transferencia de Tecnología Agropecuaria (SETTA) en América Latina”. En este contexto, en enero del año 2014 se realizó un encuentro para presentar y validar el Informe SETTA: el caso de Costa Rica”, promovido por FAO-IICA-BID y RELASER. Se invitó a esta reunión a representantes del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), Instituto Nacional de Innovación y Transferencia en Tecnología Agropecuaria (INTA), Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura FAO, Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura IICA, Universidad de Costa Rica y organizaciones privadas de productores como Cooperativa de Productores de Leche-Dos Pinos y Corporación Bananera Nacional (CORBANA). Con los aportes de los participantes se validó el documento y se aprovechó para presentar la Red RELASER sus objetivos y alcances, acción que estuvo a cargo del especialista del IICA en extensión y del INTA, dado que ambas instituciones ya habían coincidido en espacios de la Red de Transferencia a nivel Centroamericano. Esta fue la coyuntura para que en febrero 2014 se realizara la primera reunión formal para integrar el Foro RELASER-Costa Rica, en este encuentro se compartió el interés de todos los participantes en conformar el Foro Costa Rica y en forma participativa se definió el objetivo y los principales temas a ser abordados. En reuniones posteriores se definió un Plan de Trabajo para el año 2014. Quienes lideraron el Foro en sus inicios fueron el IICA y el INTA. Con la salida del especialista de extensión del IICA, el Foro Costa Rica ha sido liderado por el INTA quien tiene la secretaría del mismo. Este Foro ha motivado la reflexión sobre las oportunidades que tiene el país para fortalecer los sistemas de extensión, en donde existe un interés de reposicionar el papel y visibilizar la importancia de los servicios de extensión rural y la transferencia de tecnología.

PARTES INTERESADAS Y ASOCIADOS

El FORO RELASER Costa Rica está conformado por:

- **Instituciones Públicas:** Ministerio de Agricultura y Ganadería (Dirección de Extensión Agropecuaria); Instituto Nacional de Innovación y Transferencia en Tecnología Agropecuaria (INTA-Departamento de Transferencia e Información Tecnológica); Instituto de Desarrollo Rural-INDER; Movimiento de Clubes 4S.
- **Organizaciones Privadas:** Corporación Bananera Nacional (CORBANA), Cooperativa de Productores de Leche-Dos Pinos, Instituto Nacional de Fomento Cooperativo (INFOCCOP); Compañía Nacional de Fuerza y Luz (CNFL), Colegio de Ingenieros Agrónomos (CIA); Fundación Para El Desarrollo De La Cordillera Volcánica Central (FUNDECOR); Asociación Nacional de Extensionistas Agropecuarios (ANEAF).
- **Academia:** Universidad de Costa Rica (UCR); Universidad Estatal a Distancia (UNED); Universidad Técnica Nacional (UTN)
- **Organismos internacionales:** Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA); Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).

**ENFOQUE
METODOLÓGICO**

El Foro Costa Rica es facilitado por una secretaria bajo la responsabilidad del Departamento de Transferencia e Información Tecnológica del INTA y tiene 16 meses de haberse conformado (febrero 2014 - junio 2015).

Objetivo:

Fortalecer los servicios de extensión rural y su articulación con el sistema de innovación para la incidencia en las políticas públicas.

Temas abordados por el Foro:

- Desarrollo de capacidades, habilidades y destrezas en extensionistas.
- Articulación de los servicios de Extensión con el Sistema de Innovación.
- Espacio de diálogo y gestión de conocimiento-compartir metodologías.
- Seguimiento y Evaluación del impacto de la Extensión.

Gobernanza: Cada año se elabora un Plan de trabajo acorde a los temas definidos con productos específicos. Tanto para la elaboración de este Plan como su ejecución se definen comisiones de trabajo y responsables. Las reuniones se hacen con la participación de todos los miembros y son mensuales. Las mismas pueden ser de tipo informativas para articular acciones o bien talleres de trabajo de un día. Se hacen de manera rotativa en las instalaciones de las diferentes organizaciones que conforman el Foro. La secretaria del Foro se encarga de elaborar la minuta de las reuniones, talleres, de su difusión y de la convocatoria a las mismas. Los acuerdos se toman por mayoría.

Financiamiento: no se dispone de un financiamiento específico y estable. Las actividades se desarrollan con el aporte de sus miembros. Para el año 2015 se dispone de un plan de trabajo en el cual las actividades están siendo desarrolladas con aportes económicos de todos los miembros.

RESULTADOS

- Se intercambió la experiencia del abordaje de la extensión y/o la transferencia de tecnología por parte de cada una de las organizaciones que conforman el Foro. De estas presentaciones se han ido rescatando las mejores prácticas y lecciones aprendidas así como identificar las necesidades de las organizaciones para fortalecer su quehacer en extensión y transferencia.
- Se realizaron sesiones de actualización sobre la “Extensión como dinamizador de la Innovación para el desarrollo” con el apoyo del IICA, así como una propuesta de articulación de investigación y extensión elaborada por el INAT y el MAG, la cual está pendiente de ser institucionalizada.
- Se analizó el documento “Perfil y competencias del nuevo extensionista” documento que fue elaborado por el Servicio de Extensión del MAG en el año 2011, con la finalidad de colaborar desde el Foro en mejorar el programa curricular de la maestría en Extensión Agrícola de la Universidad UNED.
- Se ha participado en diferentes espacios para dar a conocer la Red RELASER, los principios y la propuesta de roles y funciones del nuevo extensionista, se ha permeado en autoridades del sector público y se dispone del apoyo de autoridades del gobierno.

	<ul style="list-style-type: none"> - En el año 2014 se logró la participación del Director del Servicio de Extensión del MAG en el “Instituto Primavera” curso para profundizar los conceptos de extensión y compartir experiencias. Uno de los logros fue la continuación del apoyo de las autoridades de gobierno a este Foro RELASER, dado que a mediados del año 2014, se dio un cambio de una nueva administración política 2014-2018. - Para el año 2015 se sigue en la consolidación del Foro y en la implementación de productos concretos: Foros regionales en el tema de los servicios de extensión de cara al siglo XXI, Incidir en mejorar el currículo de las universidades para la formación de extensionistas, intercambiar con otros foros su experiencia en metodologías de evaluación, seguimiento e impactos de la extensión y la elaboración de un manual sobre Buenas Prácticas de Extensión para las condiciones de Costa Rica. Actualmente se trabaja en el alcance de estos productos con comisiones de trabajo. - Para la consolidación del Foro lo importante ha sido la generación de evidencia y productos concretos para fortalecer los procesos de extensión y transferencia de tecnología. Así como el haber realizado un trabajo de “lobby” con las autoridades de gobierno ante el cambio de administración (mayo 2014) y por ende de Directores de las instituciones públicas, cuando el foro recién estaba en su etapa de integración.
<p>INNOVACIÓN Y FACTORES DE ÉXITO</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Varios de los integrantes del Foro convergen en otros espacios y comisiones, de manera que hay confianza del trabajo y empatía, además que los objetivos del Foro potencian el trabajo de las otras comisiones tales como: Comisión Nacional de Agricultura Familiar, Red Intersectorial de Juventudes, Redes y Consorcios locales en rubros específicos, entre otros. - Hay interés común en el tema de los servicios de extensión y transferencia, articular acciones y alianzas público-privadas para apoyar al productor nacional. - Hay una constante realimentación con RELASER debido a que la coordinadora del Foro Costa Rica es integrante del Comité Directivo de RELASER. - La comunicación y permanente difusión de experiencias, documentos a miembros del foro y otros funcionarios públicos y privados que no asisten al foro ha logrado ir posicionando el Foro, sus objetivos, alcances y productos esperados.
<p>LIMITACIONES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Seguir contando con el apoyo político por parte del gobierno dado el cambio de administración en el 2014, para ello se sigue haciendo gestiones de incidencia e informando sobre el Foro. Se tiene que desarrollar mayor incidencia política sobre la importancia para el desarrollo del país que tienen los servicios de extensión. - No se dispone de recursos financieros para desarrollar más acciones a nivel local-regional, así como consultorías en temas específicos, ya que todos los miembros del Foro trabajan y no disponen de tiempo para llevar a cabo estudios específicos, que permitan generar mayor evidencia a nivel nacional. - Falta institucionalizar el perfil del nuevo extensionista y el desarrollo de nuevas competencias sobre todo a nivel de instituciones públicas que tienen una gran cobertura nacional.

	<ul style="list-style-type: none"> - El recambio generacional es importante, las instituciones del estado en su mayoría, dispone de profesionales con una edad promedio de 55 años y están a unos años de su retiro. De no darse este recambio generacional se perdería el conocimiento y la experiencia de estos extensionistas y transferencistas. - Hay que definir indicadores para medir impactos de la labor de los servicios de extensión y documentar, disponer de información de base y datos. Ello es importante para poder generar evidencia e incidencia. Esto es aún una debilidad para Costa Rica. - Las minutas, convocatorias y seguimiento de actividades están bajo la responsabilidad de una sola persona, quien tiene la secretaría del Foro y ello hace que la información no fluya con la rapidez necesaria. Se debería disponer de un Comité Ejecutivo y no solo de una secretaría.
<p>LECCIONES APRENDIDAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se debe contar con un compromiso real de las instituciones que los miembros del Foro representan. En algunos casos se dispone de un compromiso formal de las instituciones, pero no es el caso para todas las organizaciones representadas. - El Plan de trabajo debe ser elaborado y desarrollado de manera participativa y tener productos concretos y alcanzables, ya que si no se dispone de estos productos concretos las personas se desmotivan y pierden el interés. - Debe tratar de que las actividades y reuniones sean rotativas y que se realicen también en las localidades y regiones que representa los miembros del Foro, no hacerlas centralizadas. Esta gestión para el año 2015 se está implementando. - Hay consenso en que si se trabaja la extensión en procesos de innovación se facilita la integración y articulación de actores y la participación de los productores y consecuente adopción de las tecnologías. No obstante se da de manera aislada y puntual. Todavía sigue siendo un reto lograr este abordaje a nivel nacional. El trabajo en redes y proyectos son una alternativa para esta integración.
<p>SOSTENIBILIDAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El programa de Extensión Rural del Ministerio de Agricultura y Ganadería ha sido exitoso y ha logrado influir positivamente en variables claves para el mejoramiento del nivel de vida de las familias rurales. Además de ser un servicio público tiene amplia cobertura en el país. Por su parte hay interés del INTA de facilitar el intercambio de conocimiento entre investigación y extensión y poner a disposición las opciones tecnológicas. Así mismo las organizaciones privadas que trabajan rubros específicos y tiene un programa de extensión han mostrado un impacto positivo en la actividad que desarrollan. Mientras se mantenga este interés en las instituciones habrá un objetivo en común para mantener este Foro. - El intercambio de experiencias y desarrollo de capacidades entre los foros es un elemento clave para la sostenibilidad del foro. - Se debe velar por mantener el apoyo político de las instituciones que están siendo representadas en el Foro. Dado que el Foro promueve la articulación, intercambio y aprendizaje de los servicios de extensión rural.

NICARAGUA

TÍTULO	Sistematización de la Experiencia del Foro de RELASER Nicaragua: “Promoviendo y articulando un espacio de diálogo para la extensión rural en el país”
TIPO DE DOCUMENTO	Ficha de Experiencia
FECHA	Julio del 2015
AUTOR	Comité Foro RELASER Nicaragua
PAÍS	Nicaragua Tiene cobertura en casi todo el país pacífico, centro y sur de Nicaragua. Las organizaciones que conforman el foro RELASER Nicaragua inciden a nivel Nacional
INTRODUCCIÓN /ANTECEDENTES	<p>Antecedentes de Extensión en el país</p> <p>Los servicios de extensión en Nicaragua inician en los años 50, mediante un convenio sobre un programa cooperativo agrícola entre el Gobierno de los Estados Unidos y el de Nicaragua, desde sus inicios los servicios de extensión atraviesan procesos de innovación producto de situaciones económicas, políticas y sociales que han sucedido en el país. Generando diferentes metodologías y enfoques en que los servicios de extensión, así como actores involucrados.</p> <p>En 1953 que se inicia los servicios de extensión el en país con el modelo STAN (Servicio Técnico Agrícola de Nicaragua) el cual estaba estructurado con la extensión, educación, investigación; con las trasformaciones se integran modalidades como la sincronización del crédito ,la asistencia técnica y la comercialización del programa INBIERNO , posteriormente la generación y trasferencia de tecnologías con modelo de atención en fincas y el programa de asistencia técnica dirigida; también surge Campesino a Campesino (PCaC) el cual trabaja con enfoque agroecológico y los Centros de Desarrollo Campesino, que integró el componente institucional que facilitaba la participación de los productores (as) con una visión de desarrollo empresarial y sostenibilidad de la asistencia técnica.</p> <p>Los recursos financieros para los servicios de extensión y asistencia técnica provienen de cuatro fuentes fundamentales, el Gobierno Nacional, la cooperación, recursos propios y de los productores, sin embargo En los últimos años tanto en el sector público como privado, el enfoque de trasferencia de tecnologías está siendo utilizado para generar el desarrollo de capacidades de los productores a todos los niveles, para ello cuentan con cuatro modalidades de visita; las individual, grupal, masivas y los sistemas de innovación Local y en Redes.</p>

En los últimos años, los actores que participan en la extensión son: Instituto Nicaraguense de Tecnología Agropecuaria (INTA) y Ministerio de Economía Familiar Comunitaria, Cooperativa y Asociativa (MEFFCA) que brindan asistencia técnica por parte del sector público, mediante la promotoría con dos enfoques que son: las escuelas campo y la alianza social comunitaria. Por otro lado están la Fundación para el Desarrollo Tecnológico, Agropecuario y Forestal de Nicaragua (FUNICA), la Unión Nacional de Agricultores y Ganaderos (UNAG), el programa campesino a campesino (PCAC) y gremios de productores, cooperativas, casas exportadoras, casas proveedoras de insumos y proveedores privados.

Antecedentes del Foro

En el 2011 se hace la segunda reunión de RELASER en Nicaragua donde participan delegados de toda la región, pero es a partir del 2012 que RELASER desarrolla su estrategia de operación y presencia en torno a los países, con ello se crean los foros nacionales.

A finales del 2013, en el marco del estudio "Sistema de extensión en Nicaragua y Centroamérica" nacen los primeros foros país a nivel de la región. En Nicaragua comenzamos a trabajar desde octubre del mismo año con los actores participantes en dicho estudio y es en noviembre del 2013 que se realiza la primera reunión del foro como tal y en la cual se retoma los temas de desarrollo rural a través de los servicios de asesoría y extensión.

Hasta la fecha el Foro ha venido funcionando en el marco de una alianza público privado para acelerar los procesos de innovación, integrado por 24 instituciones que conforman FUNICA, parte de las cuales pasó a integrar el foro RELASER en la extensión rural y la asistencia técnica, estas son Instituciones de Cooperación Técnica, Ongs internacionales y Nacionales, Gremios de Productores, Cooperativas Federadas, universidades, entre otros.

Con la conformación del Foro Nicaragua temas como género en la extensión, cambio climático, metodologías de transferencia de tecnología, extensión y servicios agrícolas fueron algunas de las líneas bases que da inicio al trabajo del grupo de participante.

A más de un año de su conformación el Foro RELASER ha logrado constituirse como un espacio de dialogo, desarrolla tres líneas estratégicas que le permitan asegurar un trabajo uniforme en aras de contribuir al desarrollo rural Nicaragüense, estas líneas son:

- Fomentar los espacios de diálogo y gestión del conocimiento
- Desarrollo de capacidades
- Generar evidencias

PARTES INTERESADAS Y ASOCIADOS

El foro RELASER Nicaragua está integrado por:

- Universidad Católica del Trópico Seco (UCATSE)
- Universidad Nacional Agraria (UNA)

- Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza (CATIE)
- Consejo Nacional del Café (CONACAFE)
- Servicio de Información Mesoamericano sobre Agricultura Sostenible (SIMAS)
- Centro para la Promoción, la Investigación y el Desarrollo Rural y Social (CIPRES)
- Unión de Productores Agropecuarios de Nicaragua (UPANIC)
- Unión Nacional de Agricultores y Ganaderos de Nicaragua (UNAG)
- Federación de Cooperativas de Desarrollo Agropecuario (FECODESA)
- Fundación Heifer Internacional Nicaragua
- Fundación para el Desarrollo Tecnológico Agropecuario y Forestal de Nicaragua (FUNICA). A la vez, la Fundación está conformada por 24 organizaciones³.

Cada uno de los miembros del foro Nicaragua, aportan sus conocimientos y ponen sobre la mesa temas de discusión que fortalecen el foro, lo que contribuye a consolidarnos como un espacio de diálogo y aportar a la construcción de políticas, diseño de instrumentos de extensión y mejorar los servicios de asesoría rural.

En el Foro Nacional RELASER Nicaragua, se cuenta con la participación de actores claves que han estado involucrados los servicios de asistencia técnica y extensión rural desde su creación en el país, lo que fortalece la gestión de conocimiento y generación de aporte para contribuir al desarrollo rural del país.

**ENFOQUE
METODOLÓGICO**

El foro RELASER Nicaragua está conformado por 10 organizaciones participantes, entre Universidades, Centros regionales y nacionales de investigación, organismos no gubernamentales, gremios de productores y empresa privada del sector agropecuario nicaragüense. Desde su conformación, el Foro trabaja bajo un enfoque metodológico participativo. En cuanto a la estructura del Foro, FUNICA es la organización que lleva la convocatoria del foro a nivel nacional, está a su vez está conformada por 24 organizaciones del sector agropecuario.

³ Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN) León, Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN) Managua, Universidad Nacional Agraria (UNA), Universidad Católica del Trópico Seco (UCATSE), Universidad Cristiana Autónoma de Nicaragua (UCAN), Universidad de Ciencias Comerciales (UCC), Universidad Centroamericana (UCA), Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe Nicaragüense (URACCAN), Instituto Nacional Tecnológico (INATEC), Centro para la Promoción, Investigación y el Desarrollo Rural Social (CIPRES), Unión Nacional de Agricultores y Ganaderos (UNAG), Federación de Asociaciones Ganaderas de Nicaragua (FAGANIC), Unión de Productores Agropecuarios de Nicaragua (UPANIC), Federación de Cooperativas Agroindustriales de Nicaragua (FENIAGRO), Colegio de Ingenieros Agrónomos de Nicaragua (CIAN), Comisión Nacional Ganadera de Nicaragua (CONAGAN), Asociación de Productores y Exportadores de Nicaragua (APEN), Unión Nicaragüense de Caficultores (UNICAFE), Asociación de Productores de Sorgo (AMPROSOR), Asociación Nicaragüense de Formuladores y Distribuidores de Agroquímicos (ANIFODA), Asociación Nicaragüense de Arroceros (ANAR), Centro para la Participación y el Desarrollo Humano Sostenible (CEPAD).

El Foro se reúne cada 45 días para su planificación y discusión de temas agendados, los mecanismos de comunicación que se utilizan en el foro son memorias de las reuniones donde se comunica a todos los miembros los temas abordados y acuerdos, a los cuales se les da seguimiento por correos electrónicos y reuniones vía Skype.

Objetivos del Foro Nicaragua:

- Colocar en la palestra pública y privada los temas de servicios de asesoría rural y extensión como factores importantes en la lucha contra la pobreza.
- Retroalimentar y enriquecer estrategias, modelos, metodologías para lograr que los servicios de extensión rural cumplan el rol que le corresponde en el sector agrícola del país.
- Impulsar acciones que influyan en la seguridad alimentaria por medio del incremento productividad, mayores ventas de productos, aumento de ingreso y la mejora de la calidad de vida de las familias productoras nicaragüenses.
- Compartir y debatir información referente a los servicios de extensión y asistencia rural que posee cada miembro del foro Nacional, con el fin de enriquecer conocimientos y establecer acciones en conjunto.

Temas abordados en el Foro:

- Extensión en Nicaragua
- Género y cambio climático
- Experiencia sobre las TIC
- Extensión y servicios agrícolas

Gobernanza: El Foro Nacional RELASER Nicaragua, Elabora un plan de trabajo anual en el que participan todos los miembros, las acciones se planifican en base a las líneas de trabajos programadas. Cada institución tiene roles asignados para dar seguimiento y ejecución a las actividades, dentro de este plan, se agenda actividades enfocadas a la promoción y divulgación de resultados de las acciones del Foro Nacional.

Financiamiento: no se dispone de un financiamiento propio, se cuenta con el aporte de cada institución miembro para ejecutar ciertas acciones.

RESULTADOS

- La creación de un espacio de dialogo, discusión y reflexión para impulsar acciones inmediatas que promuevan el desarrollo sostenible en el campo agrícola nicaragüense
- RELASER ha logrado establecerse de manera integral generando una buen participación de las organizaciones de productores, del sector universitario y la parte privada
- Aportar a la construcción de políticas, diseño de instrumentos de atención y mejoras de los servicios de asesoría rural
- La articulación de una Red de organizaciones de productores, Universidades, Centros de investigación, organismos de cooperación internacional que integran el Foro RELASER Nicaragua

	<ul style="list-style-type: none"> - La discusión de temáticas del contexto rural del país: Extensión en Nicaragua, Género y Cambio climático, experiencias sobre las Tics, extensión y servicios agrícolas - El abordaje en los aspectos conceptuales de extensión y asistencia técnica en el trabajo que se realiza con los productores - Elaboración de un análisis de la diversificación de la mano agrícola en el sector rural nicaragüense - Papel de los materiales educativos para difundir información - Modelo de extensión, con enfoque familiar y no individualista - Análisis del perfil de extensionista Nicaragüense <p>Para consolidar las acciones del foro se realizan reuniones cada 45 días para abordar los temas y acciones planificadas en el plan de trabajo, estas se llevan a cabo en las oficinas de las organizaciones miembros de manera rotativa. Así mismo, el Foro Nicaragua ha participado en las reuniones anuales de RELASER Y GFRAS lo que ha fortalecido el Foro nacional.</p>
<p>INNOVACIÓN Y FACTORES DE ÉXITO</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La participación de organizaciones de productores del país, del sector universitario y la parte privada, organismo de cooperación e investigación nacionales e internacionales, lo que ha facilita la gestión del conocimiento y aportes - El compromiso y la permanencia de las organizaciones miembros - La comunicación permanente entre los miembros del foro - La integración de organizaciones del sector agropecuario contribuye al fortalecimiento del foro, debido a la oportunidad que tiene estas incidir en el sector
<p>LIMITACIONES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participación del sector público: no se cuenta con la representación del sector público dentro del foro país, esto es una limitante para incidir en la aplicación de políticas públicas, sin embargo uno de los retos que tiene el foro para sus acciones futuras buscar la manera de integrarlos. - Financiamiento: El Foro no cuenta con financiamiento propio lo que limita un poco las acciones que se puedan realizar.
<p>LECCIONES APRENDIDAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Las instituciones miembros se deben comprometer para poder trabajar en equipo, delegarse responsabilidades en el plan de trabajo de manera que puedan ejecutar mayores acciones. - Se deben construir propuestas con la participación de los actores del sector, en el caso de foro RELASER Nicaragua el contar con miembros que han venido trabajando el tema de la extensión aporta a la construcción del plan anual de trabajo del Foro. - La planificación es un punto clave, en esta tienen que participar todos los miembros y aportar ideas y delegar responsables.
<p>SOSTENIBILIDAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Compromiso de las instituciones miembros - Invitar a otras organizaciones a integrarse al foro - Divulgación de acciones del Foro a nivel nacional - Elaboración de un plan anual y en el cual cada organización desarrolle líneas estratégicas.

PARAGUAY

TÍTULO	Sistematización de la Experiencia del Foro de RELASER Paraguay: <i>impulsando el diálogo hacia una articulación interinstitucional</i>
TIPO DE DOCUMENTO	Ficha de Experiencia
FECHA	Julio 2015
OBJETIVO DEL DOCUMENTO	Este documento busca promover la reflexión al interior de los Foros Nacionales de RELASER permitiendo la documentación de las experiencias y el intercambio de las mismas a todas aquellas personas interesadas en el fortalecimiento de la Extensión Rural a través de espacios de diálogo e incidencia.
PAÍS	Paraguay Las acciones directas del Foro se realizan en Asunción, sin embargo, las organizaciones que conforman el foro RELASER Paraguay inciden a nivel Nacional.
INTRODUCCIÓN/ ANTECEDENTES	<p>Extensión en Paraguay</p> <p>Los servicios de extensión rural en el Paraguay datan de los años 40, a través de las actividades del Servicio Técnico Interamericano de Cooperación Agrícola (STICA) en el marco del acuerdo intergubernamental entre los EE.UU y el Paraguay. Mediante el apoyo de STICA y con la creación, en el año 1950, del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG) se estableció el Servicio de Extensión Agrícola Ganadero (SEAG) en 1951 como un organismo dependiente del MAG, con el objetivo de transferir a los agricultores y sus familias los conocimientos necesarios para el mejoramiento tecnológico en la agricultura, operando principalmente en áreas rurales. En este sentido los principios, normas y estrategias de la Extensión Rural en Paraguay en sus inicios, estaban basados en experiencias de extensión en los EE.UU con autonomía administrativa y de recursos financieros.</p> <p>Entre los años 1967 a 1992, existieron varias reestructuraciones dentro del MAG, entre ellas la transformación organizacional y funcional SEAG, pasando a denominarse Dirección de Extensión Agraria (DEAg) dependiente de la Subsecretaría de Agricultura del MAG. Actualmente la DEAg cuenta con 184 Agencias Locales (ALATs) y 19 Agencias Regionales o Centros de Desarrollo Agropecuario (CDAs) distribuidos en los 17 Departamentos del Paraguay.</p> <p>Durante las últimas dos décadas, la DEAg ha experimentado pocos avances en cuanto a la asistencia técnica integral dirigida a la agricultura familiar, asistiendo al año 2008 a apenas 28.440 familias, y cubriendo únicamente a 15.108 explotaciones menores de 20Ha. de un total de 241.182 explotaciones existentes de acuerdo al Censo Agropecuario Nacional del 2008 (CAN 2008). Para el mismo año, la DEAg contaba con poco más que 500 funcionarios, de los cuales alrededor del 40% desempeñaban funciones administrativas. Con un presupuesto anual de apenas USD 3.4 millones, la mayoría de los funcionarios</p>

de campo percibían el salario mínimo vigente y el 80% de los vehículos a cuatro ruedas contaban con más de veinte años de uso (DEAg 2008, Estrategia para la reactivación de la Extensión Agraria Pública). A partir del 2009 se observa un aumento progresivo del presupuesto de la institución, llegando a un monto de USD 9,1 millones en el año 2012. Para el 2012 se llegó a De acuerdo a asistir a 112.000 familias y el número de extensionistas de campo incrementó de 299 en el 2008 a 1.430 para el 2012 (DEAg 2012, La Extensión Agraria en el Paraguay. EXPO MAG 2012).

El enfoque de la extensión rural pública paraguaya corresponde al enfoque de “*Extensión Pública Tradicional*”, el cual se basa en transferir los conocimientos técnicos validados en los centros de investigación a técnicos y productores líderes quienes asisten en la aplicación en las fincas de los productores agrícolas. Con la creación del Sistema Integrado de Gestión Territorial (SIGEST) en el 2008, el MAG de Paraguay realiza una propuesta de visión para el sector agrario, visualizando un Desarrollo Agrario y Rural integrado, incluyente y sostenible, partiendo de la adecuación y ordenamiento de la institucionalidad sectorial. Sin embargo, aún se observan falencias en lo que respecta a trabajos articulados en pos de una extensión agraria integral.

Antecedentes del Foro

Ante lo expuesto y tras recibir la invitación de la RELASER en participar de la reunión de la Red realizada en Nicaragua en el año 2011 se inició, mediante la coordinación de la Federación de Cooperativas de la Producción (FECOPROD), la conformación de RELASER Paraguay con el objetivo de promover el desarrollo económico, socio-cultural y ambiental de los productores/as en el territorio nacional, a través de la articulación de los servicios de extensión agropecuaria y forestal de modo a crear sinergias entre instituciones de investigación y experimentación generadoras de conocimientos tanto del sector público y como privado.

El 13 de Agosto de 2012, se realiza el primer taller de presentación de RELASER a las instituciones involucradas en la Extensión Rural en el cual se inicia un espacio de dialogo sobre la importancia de la extensión rural y los nuevos desafíos para el sector buscando articular a actores locales. El 4 de Septiembre del mismo año se conforma la Red Nacional, quedando constituida la RELASER Paraguay integrada por actores del sector público, privado, académico, ONGs y representantes de la cooperación internacional.

**PARTES
INTERESADAS Y
ASOCIADOS**

La designación al Foro es voluntaria por parte de las instituciones, debiendo estas manifestar su interés en formar parte del Foro. Cada una de las instituciones miembros del Foro designara internamente a los participantes que los representarían en las reuniones del Foro. Actualmente los miembros de la RELASER Paraguay son:

- El Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), a través de la Dirección de Extensión Agraria (DEAg)
- El Instituto Paraguayo de Tecnología Agraria (IPTA)
- La Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Asunción (FCA/UNA)
- La Universidad San Carlos
- La Federación de Cooperativas de Producción Ltd. (FECOPROD)
- Asociación Menonita para Desarrollo Económico (MEDA) Paraguay
- Desarrollo Internacional de Cooperativas Agrícolas y Voluntarios Cooperativos para Asistencia al Exterior
- La Organización Intereclesiástica de Cooperación para el Desarrollo (ICCO)
- El Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA)
- La Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO)
- La Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA)
- La Agencia de Cooperación Técnica Alemana para el Desarrollo (GIZ)

Cabe destacar que el Foro de RELASER Paraguay cuenta con un Comité Ejecutivo compuesto por representantes de 8 instituciones miembros del Foro (DEAg, IPTA, FECOPROD, FCA/UNA, JICA, FAO, IICA, GIZ), cuyo alcance es gestionar, analizar y proponer acciones para RELASER Paraguay. Asimismo el Comité Ejecutivo designa una Secretaría Ejecutiva la cual lleva adelante las cuestiones más operativas del Foro.

**ENFOQUE
METODOLÓGICO**

La RELASER Paraguay realiza sus funciones en base a un Plan de Trabajo Anual que es elaborado en base a los lineamientos generales de RELASER Latinoamérica y la cual es aprobada en Asamblea General. Además el Foro se rige por su Estatus aprobado en Asamblea en el mes de Junio del 2014 donde se establecen:

VISIÓN: Ser protagonista en la facilitación de los espacios de diálogo para contribuir en la mejora de la competitividad, sustentabilidad y equidad de los sectores agropecuarios.

MISIÓN: Fortalecer y consolidar los sistemas de extensión pública y privada en el territorio nacional, que promueva el desarrollo económico, socio-cultural y ambiental.

PRINCIPALES FUNCIONES:

- (a) Fomentar espacios de diálogo y estimular ambientes de aprendizaje entre sus miembros.

- (b) Desarrollar vínculos y alianzas estratégicas con organizaciones que trabajan en áreas relacionadas a los servicios de extensión rural tanto a nivel nacional como regional, creando sinergias con otras redes y foros.
- (c) Desarrollar vínculos de aprendizaje y colaboración con las instituciones y organizaciones vinculadas a los servicios de extensión rural a nivel local.
- (d) Generar evidencia sobre los resultados de la extensión rural.
- (e) Apoyar en el diseño de políticas y propuestas para el trabajo en extensión rural.
- (f) Impulsar y apoyar a la investigación y desarrollo de contenidos para la formación de extensionistas.

GOBERNANZA: RELASER Paraguay se rige por un Comité Ejecutivo compuesto por un máximo de 9 personas quienes son electas democráticamente y por mayoría simple de votos de sus miembros, buscando la diversidad de actores de los miembros de la RELASER Paraguay. Las decisiones del Comité Ejecutivo deberán ser realizadas en consenso, y de no ser posible, se decidirá por mayoría simple de votos. Por lo general las reuniones se realizaran mensualmente o ante un llamado especial de la Secretaría Ejecutiva, quien es asignada por el Comité Ejecutivo. Para llevar a cabo una reunión debe haber un quórum mayor al 50% de los miembros del Comité Ejecutivo.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO: El financiamiento de RELASER Paraguay se da a través de aportes voluntarios de sus miembros de acuerdo a las actividades que se programen y considerando el alcance de las actividades a ejecutar y la disponibilidad de fondos de cada una de las instituciones que la componen.

REUNIONES: El Comité Ejecutivo tendrá lugar mensualmente, o ante un llamado especial de la Secretaria Ejecutiva. La participación a las reuniones puede ser mediante presencia física o a través de teleconferencias. El quórum en todas las reuniones debe ser con al menos 5 (cinco) de los miembros del Comité Ejecutivo. Participantes invitados pueden asistir a las reuniones del Comité Ejecutivo, siendo previamente aprobada la invitación por el mismo órgano. Paralelamente se realizan Plenarias, Seminarios y Talleres como mínimo dos veces al año en la cual participan todos los miembros del Foro al igual que personas invitadas.

RESULTADOS

- Se dispone de un espacio de diálogo permanente y abierto para interacción de los actores del desarrollo rural, miembros de RELASER.
- Se cuenta con el compromiso escrito de entidades públicas del sistema de extensión e investigación, la academia, organismo de cooperación internacional y organizaciones privadas de asesoría rural que integran el Foro de RELASER Paraguay.
- Se establece un sistema de trabajo articulado basado en el estatuto aprobado por asamblea, el cual da lugar a elaboración de planes de trabajo

articulado, y el establecimiento de reuniones mensuales y plenarios calendarizadas.

- La articulación constante entre los miembros ha facilitado la realización de eventos articulados sobre temas vinculados con la extensión e innovación agropecuaria, generando espacios abiertos de discusión y posición de estos temas. Hasta la fecha se ha realizado un Seminario Internacional y otro Nacional aglutinando alrededor de 250 personas.
- La conformación de grupos de trabajo multidisciplinario dentro del Foro de RELASER Paraguay para elaboración de documentos de análisis sobre temas de relevancia para la extensión e innovación agraria.
- Se contribuyó con otros Foros de la región a través del intercambio de experiencias, herramientas y estudios realizados en forma conjunta.
- En el 2014 el Foro postuló a una persona de la DEAg para participar en el “Instituto de Primera RELASER – MEAS – FAO”. Como seguimiento a dicha actividad se realizará una jornada de dialogo entre RELASER Paraguay y la Dirección General de Desarrollo Rural de Uruguay, bajo el lema: “Innovaciones organizacionales de gestión de conocimiento: cogestión de la extensión rural y género en ATER”. El encuentro lo lidera RELASER Paraguay y en el mismo participan altas autoridades de ambos países .

Cabe destacar que el Foro de RELASER Paraguay se ha fortalecido a través de la participación permanente en las reuniones anuales de RELASER y de GFRAS, al igual que a través de las capacitaciones específicas de sus miembros en cursos organizados en el marco de la RELASER Latinoamérica.

INNOVACIÓN Y FACTORES DE ÉXITO

Entre los factores de éxito que se han observado dentro del Foro de RELASER Paraguay se pueden citar los siguientes puntos:

- Interés genuino de los participantes del Foro, destacando el apoyo del sector privado y de la cooperación internacional que han dado soporte al comité.
- Permanencia de la mayoría de las personas designadas por parte de las instituciones miembros, lo que garantiza la continuidad de las actividades y discusiones en el marco del Foro.
- Permanente comunicación entre los miembros del Foro coordinada a partir de la Secretaría Ejecutiva Permanente del Foro (conforme al Estatuto), quien se encarga de actualizar y compartir informaciones relacionadas al sector, al igual que sistematizar las reuniones y emitir boletines informativos en forma periódica.
- Uso de herramientas informáticas para mantener la comunicación dentro del Foro y con otros Foros de manera periódica.
- Entidad promotora del Foro posee credibilidad y una mirada objetiva del sistema de extensión, asimismo un buen relacionamiento con los demás miembros del sistema.

LIMITACIONES

Las principales limitaciones observadas en estos casi 3 años de actividad del Foro son las siguientes:

- **Financiamiento:** El Foro no cuenta con un presupuesto propio, lo que incidió al momento de ejecutar las actividades. → Esta limitación fue superada a través de la planificación de las actividades con tiempo de anticipación, permitiendo a las instituciones miembros del Foro analizar dentro de sus propios presupuestos los fondos necesarios para cada actividad planificada. En muchos de los casos las actividades se realizaron con financiamiento de varias partes, considerando las posibilidades de cada una de ellas.
- **Participación del Sector Público:** Si bien el sector público se encuentra representada dentro del Foro, la participación del mismo es muy limitada. El cambio de funcionarios dentro de las entidades públicas ocasiona además retrasos en el seguimiento de las actividades planificadas y en muchos casos nuevos esfuerzos para lograr obtener el compromiso de los mismos. Para minimizar esta problemática se optó por establecer a través de notas la designación de personas como puntos focales dentro de cada una de las instituciones (una titular y otra como suplente).
- **Representatividad y toma de decisiones de los Participantes:** Teniendo en cuenta la designación de la persona por parte de cada sector, en algunos casos las decisiones son mucho más lentas ya que los participantes no pueden tomar decisiones en representación de las entidades a la cual pertenecen. Buscando minimizar esta problemática se solicitó que la designación de los representantes de cada institución miembro del Foro se realice considerando cierto grado de toma de decisión de los mismos dentro de sus respectivas instituciones.

**LECCIONES
APRENDIDAS**

Las principales lecciones aprendidas que puedan contribuir a otros Foros son las siguientes:

- Contar con un compromiso Institucional en forma escrita es sumamente relevante
- Poder de decisión (o posibilidad de incidir en las decisiones dentro de su organización) por parte de los miembros del Foro es importante para lograr avanzar en la planificación y ejecución de las actividades.
- La planificación oportuna de las actividades ayuda a poder articular y coordinar mejor las iniciativas entre las instituciones miembros y al mismo tiempo gestionar los recursos financieros para realizar algunas de las actividades.
- Estructurar y planificar las reuniones permite un mayor grado de participación permanente de los miembros del Foro.
- Realizar reuniones ejecutivas tocando puntos específicos de manera a utilizar mejor el tiempo.
- Dividir las tareas dentro del grupo posibilita el avance en forma paralela de más de una actividad programada
- El apoyo del sector privado y de la cooperación internacional es importante para tener una visión integral de la extensión rural.
- Designar una Secretaría Ejecutiva que se encargue de monitorear los avances, convocar a las reuniones y articular a las instituciones con el objetivo de cumplir con las actividades programadas

SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad de las acciones es importante para poder garantizar el logro de los objetivos a largo plazo. En este contexto, los puntos que hemos identificado de importancia para lograr esta sostenibilidad son los siguientes:

- Contar con una visión e interés común entre todas las organizaciones miembros del Foro.
- Establecer compromisos escritos por parte de las organizaciones miembros.
- Mantener una comunicación permanente entre los miembros a través de la coordinación de una Secretaría Ejecutiva.
- Participación y comunicación con otros Foros